

建设学习型组织

(2.0 版：1 日)

经营升级，不仅要打造运营实力强劲的团队，更要建设适应市场发展，持续走在市场前面的团队。建设学习型组织，即是当前各个企业单位管理者的重要任务

以《精细化管理技术》为基准，以《团队建设技术》务实管理，以《学习型组织》课程，持续改善和创新，为企业的基业长青，奠定坚实的基础。

课程大纲

前言

1. 团队内涵与发展

学习型组织：企业生存的必要（改善）

学习型组织：企业发展的底蕴（学习）

学习型组织：职业发展的环境（成长）

第一节：持续改善：精细化管理保障体系

1. 持续改善的意义

2. 精细化管理的持续改善：QC

3. QC 组织

4. 改善活动内容与形式

5. 改善活动管理与激励

6. 改善成果固化：流程优化

第二节：读书学习：创新发展的学习体系

1. 读书学习：相关概念

2. 阅读的层次

一、学习方法论：高效读书

阅读层次：

1. 基础阅读（翻阅：目标与方法）

2. 检视阅读（泛读：目标与方法），附：快速阅读法

3. 分析阅读（精读：目标与方法）

4. 主题阅读（系列：目标与方法）

二、学习与收获：读书笔记与研讨

读书笔记：

1. 泛读笔记（适用性，内容要求）
2. 分析阅读笔记（适用性，内容要求）
3. 研讨感想/纪要（适用性，内容要求）

小结：读书笔记的方法

三、学习型组织：提升团队实力

读书心得：读书交流会（适用性，交流课题与流程）

读书分析：研讨会（适用性，交流课程与流程）

小结：快速读书的方法

第三节：学习型组织的环境：企业文化

学习型组织建设：实用阶段

学习型组织建设：创新阶段

学习型组织建设：文化阶段

企业文化的实质

建设团队文化：奠基学习型组织

不靠管理，靠引领：管理者的追求

致歉：

- 为使知识传播、培训效果更佳，培训师将持续对课程进行优化升级。
- 可能出现局部内容调整。但课程目标实现、学员收获与体验将更好。
- 课程升级，如大纲不及调整，给您造成的不便 - 敬请谅解为盼！



培训师 阎金岱